



Tampereen
kaupunkikonsernin
vakuutuskassa

Esitys jäsenmaksun muutoksesta

Jäsenet elokuu 2026



Sisälllys

- Nykytila
- Ensisijainen ratkaisu
Vaihtoehto A
- Toissijainen ratkaisu
Vaihtoehto B
- Yhteenvedo





Tampereen
kaupunkikonsernin
vakuutuskassa

Nykytila

Kassan edut

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa

- Konsernin yhteinen henkilöstöetu, joka tukee sairauden hoidossa ja työhyvinvoinnissa.
- 18 osakasta ja yli 10 000 vakuutettua.
- Noin viidennes kuluista työnantajilta.
- Kassa ei tavoittele voittoa.
- Täysin korvattavia etuja julkisen erikoissairaanhoidon maksut.
- Osittain korvataan (50 %) ennaltaehkäiseviä palveluita (max. 600 €/vuosi).
- Myös alennuksia monista palveluista.
- Työnantajien tekemissä henkilöstökyselyissä vakuutuskassa on arvostettu henkilöstöetu.



Top 5 -etuudet 2025

1. Hieronta (12 180)
2. Hammashoito (9203)
3. Poliklinikkamaksut
(esim. Tays, HUS) (5756)
4. Silmälasit (3282)
5. Sairaalamaksut (esim.
Tays, HUS) (2587)



Esimerkki: Kun tapaturma osuu kohdalle

Petri loukkaa polvensa töissä. Hän saa korvausta lääkärikuluista työtapaturmavakuutuksesta.

Polvikipu kuitenkin jatkuu ja se vaatii **leikkaushoitoa**. Ennen leikkausta Petri käy **hammaslääkärissä**.

Polveen tulee vielä komplikaatio ja Petri joutuu **sairaalahoitoon**. Leikkauksen jälkeen Petri kuntouttaa polvea **fysioterapiassa**.

Työtapaturmavakuutus ei korvaa enää leikkauksen kustannuksia, mutta onneksi Petri on vakuutuskassan jäsen.

Palvelu	Kustannus	Korvaus
Päiväkirurgia	233,80 euroa	233,80 euroa
Sairaalahoitopäivät (14vrk)	1001 euroa	1001 euroa
Hammaslääkärikäynti	200 euroa	100 euroa
Fysioterapia 5 kertaa	450 euroa	225 euroa
Yhteensä	1884,80 euroa	1559,80 euroa



Miksi jäsenmaksua halutaan muuttaa?

1. Toive muutoksesta

- Sekä jäsenet että osakkaat ovat ilmaisseet tyytymättömyyttä nykyiseen jäsenmaksuun
- Taustalla kokemus epäoikeudenmukaisuudesta ja vastakkainasettelusta eri tuloisten jäsenten välillä

2. Talouden tasapainon varmistaminen

- Kustannusten ja korvausten kasvu edellyttää jäsenmaksun uudistamista.
- Pidämme huolen, ettei jäsenten turva heikkene kustannusten noustessa.

Yhteinen tavoite

1.Kassa haluaa tarjota mahdollisimman monipuoliset edut jäsenilleen

2.Osakkaat haluavat tarjota kaikille samanlaisen henkilöstöedun

3.Muutoksella halutaan säilyttää kassan toiminta ja kehittyminen





Kassan haasteet

**Tyytymättömyys
jäsenmaksuun uhkaa kassan
jatkuvuutta ja kehittymistä,
sillä se voi saada osakkaita
eromaan kassasta.**



**Jos osa osakkaista lähtisi,
niin edut tulisivat
heikkenemään ja jäsenmaksu
nousemaan.**



**Kokonaisetuusmenot
2024 vs. 2025
+13,9 %**

Poliklinikkamaksu
2024: 46 €
2026: 71,30 €

Päiväkirurgiamaksu
2024: 150,80 €
2026: 233,80 €

Hoitopäivämaksu
2024: 54,60 €
2026: 71,50 €



Tampereen
kaupunkikonsernin
vakuutuskassa

Ratkaisuvaihtoehto A:
Tasamaksu 21 e/kk
& lisäetuuksien korvaukset +100€



Tasamaksuun siirtyminen

Tasamaksu on palautteiden ja dataan pohjautuvan analyysin perusteella **paras vaihtoehto**.
Se yhdistää yhdenvertaisuuden, ennakoitavuuden ja etuusturvan säilyttämisen.

1

Reilu ja ymmärrettävä

Koska kaikki saavat samat edut, sama maksu on reiluin toimintaperiaate. Se vähentää jäsenten sisäistä vertailua ja tekee yhteisestä edusta selkeämmän, mikä tukee osakkaiden halua pysyä mukana.

2

Lisää ennakoitavuutta jäsenille ja kassalle

Kiinteä maksu helpottaa jäsenten talouden ennakoimista. Maksu ei muutu, vaikka palkka muuttuisi.

Se myös antaa kassalle vakaamman pohjan ennakoida tulevaa ja siten etuuksia ja toimintaa voidaan suunnitella pitkäjänteisesti. Myös tämä on jäsenten etu.

3

Säilyttää yhteisen turvan

Tasamaksu turvaa yhteisen kassan olemassaolon ja sen etujen säilymisen.

Tasamaksu lisää turvaa nostamalla lisäetuuksien maksukattoon 100 eurolla, seitsemäänsataan euroon. Näin etuja on entistä enemmän saatavilla, kun elämäntilanne sitä vaatii.

Tietoa tasamaksusta



Mitä jäsen saa 21 eurolla kuukaudessa?

- **Samat edut, mutta suuremman maksukaton:** Kokonaan korvattavat edut (esim. Taysin poliklinikka) pysyvät ennallaan. Osittain korvattavat edut pysyvät ennallaan, mutta korvauskatto nousee 700 euroon. (esim. hammashoitoa, 700 €/vuosi). Etuja kehitetään edelleen jatkuvasti.
- **Kaikille sama etu, sama maksu:** Nykyinen keskiarvo on noin 19 €/kk → uusi kiinteä summa 21 €/kk.
 - Vuositasolla keskimäärin 24 € nousua (228 € → 252 €)
- Pienituloisimmille muutos on suhteellisesti suurin, mutta toisaalta korvaukset voivat olla pienituloiselle hyvin merkittävä asia.
- Työnantajat jatkavat etujen tukemista kannatusmaksulla kuten nyt: n. 20 % kassan kuluista.





Tampereen
kaupunkikonsernin
vakuutuskassa

Ratkaisuvaihtoehto B: Vapaaehtoinen jäsenyys

Tietoa vapaaehtoisesta jäsenyydestä



- **Vapaaehtoisuus** vähentää pakollisuuden kokemusta ja voi lisätä tyytyväisyyttä kassaan jäävien keskuudessa.
- **Vakuutuskassasta voi erota vain kerran**
- **Eroavia arviolta alussa noin 20–30 %:** uusien jäsenten saaminen haasteellista.
- **Työnantajien osuus edelleen noin 20 %.**
- **Riskinä tulopohjan ennakoimattomuus:** etuuksiin kohdistuu leikkaus- ja jäsenmaksuihin korotuspaineita.
- **Vapaaehtoisuus on toissijainen vaihtoehto:** se ratkaisisi hyväksyttävyyssongelman, mutta ei ole paras ratkaisu kassan jatkuvuuden turvaamiseksi ja monipuolisen henkilöstöedun säilyttämiseksi.



Tampereen
kaupunkikonsernin
vakuutuskassa

Yhteenveto



Tampereen
kaupunkikonsernin
vakuutuskassa

Jäsenille muutoksessa ei ole kyse vain jäsenmaksun suuruudesta.

Kyse on siitä, säilyykö monipuolinen henkilöstöetu nykyisessä laajuudessaan myös tulevaisuudessa. Kassan jatkuvuus edellyttää sekä jäsenten että osakkaiden sitoutumista.

Kolme jäsenmaksuvaihtoehtoa



Näkökulma	Nykytila	Tasamaksu	Vapaaehtoinen jäsenyys
Toimintalogiikka	Pakollinen jäsenyys Prosenttiperusteinen 0,5 % maksu Kokonaan korvattavat & 50% korvattavista 600 e/v	Pakollinen jäsenyys Kiinteä 21 €/kk maksu kaikille Kokonaan korvattavat & 50% korvattavista 700 e/v	Vapaaehtoinen jäsenyys Prosenttiperusteinen 0,5 % maksu Kokonaan korvattavat + 50% korvattavista 600 e/v
Hyödyt	Ei vaadi muutosta Lyhyellä aikavälillä hallinnollisesti helpoin vaihtoehto	Selkeä ja helpommin perusteltava: sama turva, sama maksu Ennakoitavampi tulopohja 100 € suurempi vuosi korvaus	Lisää yksilön valinnanvapautta ja vähentää pakollisuuden kokemusta
Riskit	Tyytymättömyys jatkuu Koettu epäoikeudenmukaisuus, vastakkainasettelu ja sitoutumisriski jäävät ratkaisematta Työnantaja eroaa kassasta, jolloin työntekijöiden jäsenyys päättyy -> jäsenmaksu nousee kassaan jäävillä ja etuudet pienenevät kun maksajia poistuu	Osalla maksun nouseminen aiheuttaa tyytymättömyyttä	Jäsenmäärä laskee Tulopohja heikkenee ja etuuksia joudutaan leikkaamaan ja jäsenmaksua korottamaan
Jäsenen näkökulma	Ei ratkaise ydinhaastetta, vaan siirtää sen myöhemmäksi	Yhdenvertainen, selkeä ja yhteinen henkilöstöetu	Tuo joustoa jäsenille, mutta heikentää konsernin henkilöstöetua ja kassan rahoituspohjaa
Johtopäätös	Ei suositella	Suosittelaa ensisijaiseksi ratkaisuksi: paras yhdistelmä reilutta ja ennakoitavuutta	Toissijainen vaihtoehto, jossa vapaus lisääntyy, mutta kassan rahoituspohjan ennakoitavuus heikkenee

Yleisimmät kysymykset



“Tasamaksussa (21 €/kk) joidenkin jäsenten maksu nousee.”

Kyllä, osan maksu nousee. Siksi muutos pitää suhteuttaa edun arvoon: 252 €/vuosi turvaa jäsenelle monipuolisen ja poikkeuksellisen henkilöstöedun. Keskimäärin muutos on maltillinen: nykyinen jäsenmaksu on keskimäärin noin 19 €/kk ja uusi 21 €/kk.

“Pienituloisille 21 euroa on suurempi summa kuin suurituloisille.”

Tämä on tärkeä huomio. Toisaalta pienituloiselle myös kassan edut voivat olla tärkeämmässä roolissa. Siksi muutosta on hyvä tarkastella yhteisen edun kautta: tasamaksussa jokainen maksaa saman summan samasta turvasta. Tasamaksu ei poista kaikkia yksilöllisiä eroja, mutta tekee maksutavasta selkeämmän ja yhdenmukaisemman.

“Miksi valita mieluummin tasamaksu kuin vapaaehtoinen jäsenyys?”

Vapaaehtoinen jäsenyys lisää valinnanvapautta, mutta tekee kassan tulopohjasta arvaamattoman. Jos merkittävä osa nettomaksajista tai suurempaa jäsenmaksua maksavista jäsenistä eroaa, etuuksiin kohdistuu voimakkaita leikkauspaineita.

“Riittääkö 21 €/kk vai nouseeko tasamaksusumma vuosittain?”

Tasamaksu tarkistetaan vuosittain palkkakertoimella. Tasamaksu ei siis poista tarvetta seurata kassan taloutta, mutta se tekee kassan tulopohjasta nykyistä ennakoitavamman. Ennakoitavuus antaa paremmat edellytykset reagoida ajoissa kuin malli, jossa maksukertymä vaihtelee palkkojen (0,5 % palkasta) tai jäsenmäärän (vapaaehtoinen jäsenyys) mukaan.

Yleisimmät kysymykset



“Voiko työnantaja erota kassasta? Mitä se tarkoittaisi jäsenelle?”

Jos oma työnantaja eroaa kassasta, myös työntekijöiden jäsenyys päättyy. Siksi osakkaiden mukana olo kassassa on tärkeää myös jäsenille: kun yhteinen malli koetaan reiluksi, osakkailla on vahvempi peruste pysyä mukana ja turvata etu henkilöstölleen.

“Miksi muutos halutaan tehdä nyt? Eikö sitä voi siirtää?”

Etuuksien käyttö ja kustannukset ovat kasvaneet, ja nykyinen maksutapa herättää tyytymättömyyttä. Mitä pidemmälle muutosta siirretään, sitä vaikeammaksi kassan jatkuvuuden ja etujen säilyttäminen voi muuttua. Nykytilaan jääminen lisää osakkaiden eroamisriskiä, joka heijastuu myös jäseniin.

“Entä jos en käytä kassaa juuri nyt?”

Kassa toimii vakuutuksen tavoin: sitä maksetaan myös sen varalta, että sairastuminen osuu omalle kohdalle tulevaisuudessa. Esimerkiksi julkisen erikoissairaanhoidon maksuista voi syntyä jäsenelle huomattavia maksuja, joita kassa korvaa. Samalla moni käyttää kassaa ennaltaehkäisevästi hyvinvoinnin tukena (esim. hieronta).

“Miksei ole kattomaksua prosenttiperusteiselle jäsenmaksulle?”

Prosenttiperusteinen jäsenmaksu olisi edelleen eri suuruinen eri jäsenille, mikä ylläpitäisi eriarvoisuuden ja epäoikeudenmukaisuuden tunnetta. Jotta kassan talous turvattaisiin, katto täytyisi laittaa niin korkealle, että vain pieni osa jäsenistä, erityisesti suurempituloisista, hyötyisi jäsenmaksun kattomaksusta. Jotta kassan rahoituspohja pysyisi kestäväenä tulisi jäsenmaksuprosenttia kasvattaa ja etuuksia pienentää.

Yleisimmät kysymykset



“Kuka hyötyy eniten tasamaksusta?”

Koko jäsenistölle maksutapa on nykyistä selkeämpi, ymmärrettävämpi, ennakoitavampi ja tasavertaisempi. Sama etu ja sama maksu kaikille on aiempaa yhdenvertaisempaa. Tasamaksusta hyötyvät eniten ne joiden nykyinen jäsenmaksu on yli 21 euroa kuukaudessa. Pienituloisille korvaukset ja kassan säilyminen henkilöstöetuna voivat olla kuitenkin hyvin merkittävä asia. Näin kaikki hyötyvät tasamaksusta.

“Entä jos tasamaksua tai vapaaehtoista jäsenyyttä ei hyväksytä?”

Tällöin kassa jatkaisi nykyisellä jäsenmaksulla. Tämä on kuitenkin koettu epäoikeudenmukaiseksi ja epätasa-arvoiseksi. Kassan kustannusten noustua jäsenmaksua pitäisi kasvattaa ja/tai etuuksien määrää vähentää. Jotta kassan rahoituspohja pysyisi kestäväenä, tulisi löytää toinen ratkaisu.

”Miksi tasamaksu ja vapaaehtoisuus ei ole vaihtoehto?”

Tällaista esitystä ei ole ollut käsittelyssä sääntömuutostyöryhmämme eikä hallituksessamme, eikä siten myöskään vaikutusten arvoinnissa. Tätä on erittäin vaikea arvioida kassan talouden ja etuuksien käytön näkökulmasta: esim. minkä verran jäseniä eroaisi vakuutuskassasta/ minkä verran kassaan jäisi jäseniä/ miten uusia jäseniä saadaan kassaan/ mihin asetettaisiin tasamaksun määrä.

Läheltä löytyy vapaaehtoinen kassa, jossa tasamaksu on yli 46 e/kk.

”Miten korvauskatto voidaan nostaa nykyisessä taloustilanteessa? ”

Esitetyllä tasamaksulla turvattaisiin kassan toiminta nykyisessä laajuudessa. Vakuutuskassan säilyessä konsernin yhteisenä henkilöstöetuna, vakuutusmaksua maksaa edelleenkin laaja joukko jäseniä ja osakkaita. Osakkaiden ja jäsenten eroamisriskin pienentyessä on mahdollista jatkaa etujen kehittämistä. Myös sijoituksia voidaan käyttää harkitusti jäsenetujen parantamiseen.



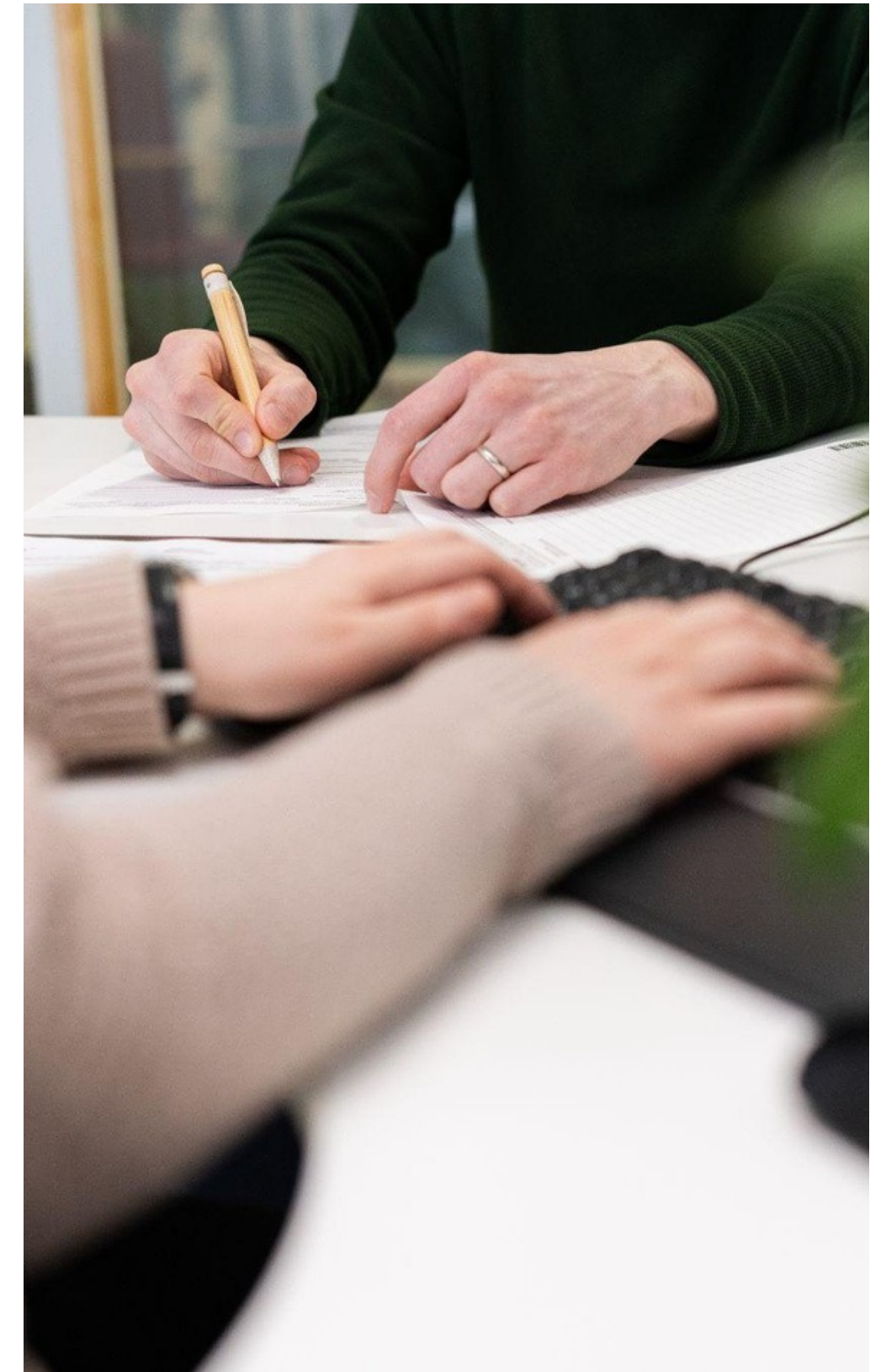
Suositus jatkoon - tasamaksu

Mikäli emme tee mitään muutoksia, merkittävänä riskinä on jäsenmaksutulojen väheneminen. Hallinnon kuluista kassalla ei ole enää leikattavaa, joten etuuksia jouduttaisiin leikkaamaan kehittämisen sijaan. Pienten etuuksien poistaminen ei ole ratkaisukeino, vaan leikkaukset kohdistuisivat niihin etuuksiin, joita korvataan paljon. Tasamaksulla ja sen sitomisella indeksiin on parhaat edellytykset saada etuudet säilytettyä nykytasolla.

Palautteiden ja dataan pohjautuvan analyysin perusteella tasamaksu on selkein, reiluin ja kestävin tapa turvata kassan toiminta jatkossa. Kun maksutapa koetaan reiluksi, sekä jäsenillä että osakkailla on vahvempi syy sitoutua kassan tulevaisuuteen.

Mitä muutos tarkoittaa jäsenille?

- Selkeämpi maksu: sama turva, sama maksu
- 700 € lisäetuuksia / vuosi
- Mahdollisuus säilyttää nykyiset laajat edut ja kehittää niitä
- Turvaa yllättävän sairauden ja hoidon kustannusten varalle
- Tukea arjen hyvinvointiin, työkykyyn ja palautumiseen
- Kassa säilyy monipuolisena henkilöstöetuna



Tehtävään päätökseen voi vaikuttaa



Jäsenten tuki on ratkaisevaa,

jotta kassa voi jatkaa toimintaansa nykymuodossaan, ja osakkaat voivat sitoutua yhteisen henkilöstöedun ylläpitämiseen. Muutoksen voimaantulo vaatii 2/3 enemmistön kassankokouksessa. Jokaisella jäsenellä on käytettävissä yksi ääni.

Vaikuta

- Osallistumalla kassankokoukseen
 - Muista ilmoittautua määräaikaan mennessä vakuutuskassaan, mikäli osallistut itse kokoukseen
- TAI antamalla valtakirja oikeustoimikelpoiselle henkilölle
 - Valtakirjalla annat oikeuden käyttää ääni- ja puhevaltaasi
 - Muista, että kyse on sinun eduistasi ja jäsenyydestäsi

Valtakirja on **uudistettu sähköiseksi vuonna 2026 Finanssivalvonnan** ohjeistuksen mukaisesti:

- Valtakirjat annetaan ensisijaisesti **sähköisesti Iris-palvelussa** (sama paikka, jossa haetaan etuudet)
- Mikäli et ole vielä Iriksen käyttäjä, ota yhteyttä vakuutuskassaan
- Jos sinulla ei ole mahdollisuutta tehdä sähköistä valtakirjaa, niin täytä kassan nettisivuilta löytyvä valtakirja
 - Valtakirjaa varten tarvitset valtuuttamasi henkilön henkilötunnuksen
 - Anna myös kaikki muut pyydetyt tiedot
 - Hyväksy/allekirjoita valtakirja, kun kaikki tiedot on täytetty
 - Toimita ALKUPERÄINEN paperinen valtakirja määräajassa vakuutuskassaan (sähköinen tulee suoraan)
 - Mikäli kaikkia tarpeellisia tietoja ei ole täytetty, niin valtakirjaa ei voida hyväksyä





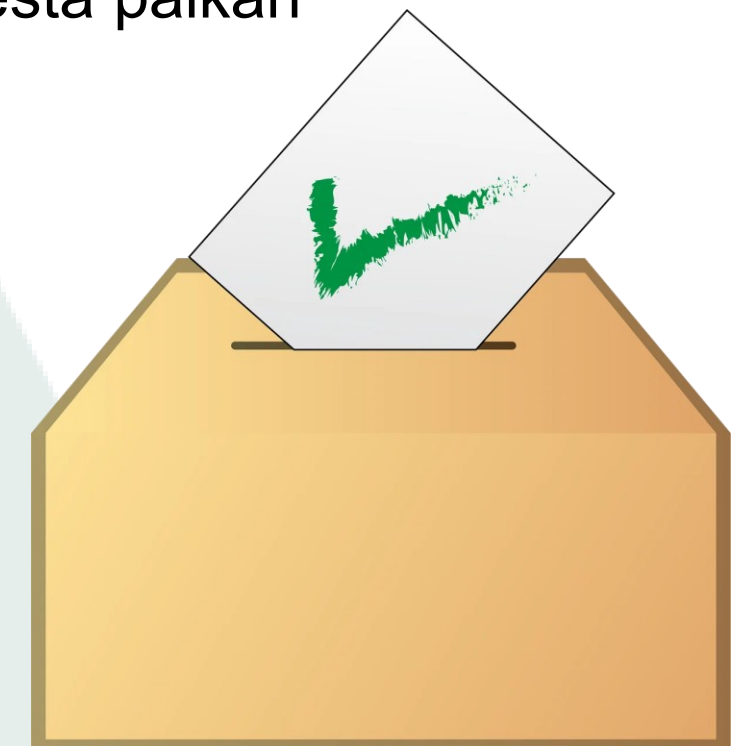
Miten voin vaikuttaa päätökseen?

Jäsenten tuki on ratkaisevaa,
jotta kassa voi jatkaa toimintaansa nykymuodossaan
ja osakkaat voivat sitoutua yhteisen henkilöstöedun ylläpitämiseen.
Sääntömuutoksen voimaantulo vaatii 2/3 enemmistön kassankokouksessa.

Kyse on sinun etuudestasi. Sääntömuutoksesta päätetään kassankokouksessa 30.9.2026.

Toivomme mahdollisimman monen jäsenen muodostavan itse mielipiteensä, ja ottavan kantaa
Tampereen kaupunkikonsernin yhteisen vakuutuskassan tulevaisuuteen.

Voit vaikuttaa vakuutuskassan hallituksen esityksen läpimenoon äänestämällä sen puolesta paikan
päällä tai antamalla valtakirjan muutosta puolustavalle henkilölle.





Tampereen
kaupunkikonsernin
vakuutuskassa

Tampereen kaupunkikonsernin
vakuutuskassa on työpaikkakassa.
Korvaamme vakuutetuillemme
sääntöjemme mukaisia etuuksia.
Käsitlemme myös osan
vakuutettujemme Kela-etuuksista.

Vakuutuskassan vakuutussuhde on
hyvinvointisi tukena.

Sähköposti:
vakuutuskassa@tampere.fi

Puhelin:
ti klo 8.30–15.00 ja
ke–pe klo 8.30–12.00
puh. 044 753 4101

Toimistoasiointi:
ti ja pe klo 9.00–15.00,
myös ajanvarauksella

Aleksis Kiven katu 10 E 56,
33210 Tampere

Iris-palvelu

OmaKela